

2025年4月1日
株式会社オーミック
代表取締役 水野幸一

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその能力を十分に発揮できるよう、働きやすい職場環境を整える。今期の計画期間で「くるみん」の取得に向けて全社的に取り組む。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：計画期間内に育児休暇取得率を下記目標以上の水準にする。
※ 男性社員の場合、休暇取得率を15%以上にする。

<対策>

出産および子育てと仕事を両立することをサポートする。

- 2025年4月 一般事業主行動計画の内容説明および周知
- 2025年4月 男性の育児休業取得率等の分析を開始
- 2025年4月 当人および配偶者が出産したとき、育児休業を呼びかける

目標2：有給休暇の取得日数水準を上げる。
年間取得日数最低5日→6日

<対策>

- 2025年4月 社員の有給取得、残業時間の状況を経営会議で定期的にフォローし、残業時間の削減と有給取得を促進する。
- 2025年4月 半年ごとに社員の有給取得率を算出し、上長から各メンバーに有給取得の奨励を行う。